



BANCO CENTRAL DO BRASIL

Tabela REMA: Política de remuneração

Objetivo: Descrever a política de remuneração da instituição, de que trata Resolução nº 3.921, de 25 de novembro de 2010.

Conteúdo: Informações qualitativas.

Frequência: Anual.

Formato: Flexível.

Devem ser descritos os principais elementos da política de remuneração, com destaque, quando relevante, para os itens abaixo:

- Informações sobre o comitê de remuneração, incluindo:
- (a)
- Nome dos membros e seus respectivos períodos de mandato;
 - Consultorias externas eventualmente contratadas para implementação e acompanhamento da política de remuneração.
- Informações sobre a estrutura de remuneração adotada, incluindo:
- (b)
- Principais características da política de remuneração e de seus objetivos.
 - Abrangência da política de remuneração aos níveis hierárquicos da instituição e às suas subsidiárias e filiais.
 - Alterações realizadas na política ao longo do ano de referência com a descrição das modificações e suas motivações, bem como seus impactos na remuneração.
 - Descrição dos mecanismos adotados para garantir que os funcionários das áreas de gerenciamento de risco, de controles internos e de conformidade (**compliance**) são remunerados independentemente do desempenho da área de negócios.
- (c)
- Descrição de como os riscos correntes e futuros influenciam a definição da remuneração, incluindo visão geral dos principais riscos considerados, sua mensuração e como ela afeta a política de remuneração.
- Descrição da correlação entre a avaliação de desempenho e os níveis e formas de remuneração, incluindo:
- (d)
- Visão geral das principais métricas utilizadas para avaliar o desempenho geral da instituição, de suas principais linhas de negócio e respectivos funcionários.
 - Descrição da interação entre os níveis de remuneração e os desempenhos da instituição, de cada unidade de negócios e individuais.
 - Descrição de ações previstas para ajuste da remuneração em caso de baixo desempenho e dos critérios para definir o nível mínimo aceitável de desempenho.
- Descrição do processo para adequar a remuneração ao desempenho de longo prazo, incluindo:
- (e)
- Descrição da política de diferimento da remuneração variável e do período de diferimento, bem como dos fatores que determinam a adoção de percentuais diferentes de diferimento entre funcionários ou grupos de funcionários.
 - Descrição dos critérios estabelecidos para ajuste na remuneração diferida antes do seu pagamento.



BANCO CENTRAL DO BRASIL

Descrição das diferentes formas de remuneração variável adotadas e as razões para sua utilização, incluindo:

- (f)
- Visão geral das formas de remuneração variável oferecidas (espécie, ações, instrumentos baseados em ações ou outros ativos) e de sua utilização para diferentes funcionários ou grupos de funcionários.
 - Descrição dos fatores que determinam a composição da remuneração variável.
-